**DOHODA O SKONČENÍ PRACOVNÉHO POMERU**

založeného pracovnou zmluvou zo dňa [●*doplniť deň uzatvorenia pracovnej zmluvy*], uzatvorenou v súlade s ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej ako „**Zákonník práce**“)

**Zamestnávateľ:**

[●*doplniť* *Názov*], so sídlom [●*doplniť*], Slovenská republika, IČO: [●*doplniť*], zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu [●*doplniť*], Oddiel: [●*doplniť*], Vložka číslo: [●*doplniť*], v mene ktorého koná [●*doplniť Meno, Priezvisko, funkciu*] (ďalej ako „**Zamestnávateľ**“)

**Zamestnanec:**

Pán/Pani [●*doplniť**Meno Priezvisko*], narodený [●*doplniť dátum*], rodné č.: [●*doplniť*], trvale bytom [●*doplniť ulica číslo, PSČ mesto*], Slovenská republika (ďalej ako „**Zamestnanec**“)

Zamestnávateľ a Zamestnanec ďalej spolu aj ako „**Strany dohody**“.

**Preambula**

Zamestnávateľ a Zamestnanec uzatvorili dňa [●*doplniť deň uzatvorenia pracovnej zmluvy*] pracovnú zmluvu, naposledy zmenenú dodatkom zo dňa [●*doplniť deň uzatvorenia dodatku, pokiaľ zmluva nebola dodatkovaná, odstrániť časť vety ohľadom dodatku*], na základe ktorej Zamestnanec vykonáva u Zamestnávateľa druh práce – [●*doplniť podľa pracovnej zmluvy*] (ďalej ako „**Pracovná zmluva**“).

Zamestnávateľ a Zamestnanec sa týmto dohodli, že pracovný pomer Zamestnanca založený Pracovnou zmluvou sa skončí formou dohody o skončení pracovného pomeru v zmysle s ustanovenie § 60 Zákonníka práce, na základe vzájomného súhlasu Strán dohody.

Zamestnávateľ so Zamestnancom sa dohodli, že pracovný pomer Zamestnanca založený Pracovnou zmluvou sa skončí [●*uviesť dátum*].

Ku dňu skončenia pracovného pomeru je Zamestnanec povinný odovzdať všetky hmotné veci a dokumenty, ktoré obdržal v súvislosti s výkonom pracovných úloh vyplývajúcich z pracovného pomeru.

Zamestnávateľ sa rozhodol vyplatiť Zamestnancovi odstupné v súlade s ustanovením § 76 ods. 7 Zákonníka práce, vo výške [●*uviesť čiastku*] násobku jeho priemerného mesačného zárobku, ktoré bude splatné v deň splatnosti mzdy za posledný odpracovaný mesiac.

Zamestnanec potvrdzuje, že ku dňu skončenia pracovného pomeru vymedzeného v čl. II tejto dohody má voči nemu zamestnávateľ splatené všetky nároky vyplývajúce mu z ukončeného pracovného pomeru a že mu bolo zo strany zamestnávateľa vydané potvrdenie o zamestnaní podľa ustanovenia § 75 Zákonníka práce.

**VI.**

Dohoda je vyhotovená v dvoch (2) rovnopisoch, pričom Zamestnávateľ aj Zamestnanec obdržia po jeden (1) rovnopis.

Dohoda je platná a účinná dňom jej podpisu oboma stranami.

Akékoľvek zmeny a dodatky k dohode sú prípustné výlučne v písomnej forme s písomným a výslovným súhlasom Strán dohody.

Neplatnosť ktoréhokoľvek ustanovenia dohody nespôsobuje neplatnosť celej dohody, pokiaľ je toto ustanovenie oddeliteľné od jej zvyšku. Neplatné ustanovenie sa nahradí zákonnou úpravou a výkladom vôle strán najbližším k neplatnému ustanoveniu.

Strany dohody sa s obsahom dohody dôkladne oboznámili a svojim podpisom potvrdzujú, že dohoda vyjadruje ich skutočnú a slobodnú vôľu.

V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dňa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Zamestnávateľ: Zamestnanec:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[●*Názov zamestnávateľa - podpis*][●*Meno Priezvisko - podpis*]

[●*doplniť oprávnenú osobu, ktorá koná*

 *v mene zamestnávateľa*]